

全労金2024春季生活闘争ニュース・第4号

～勝ち取ろう賃金改善！進めようジェンダー平等！みんなで一歩先のステージへ！～

東北・九州労組の要求概要と交渉への決意を紹介します！

◎東北労組の要求概要

		東北労組（金庫）							東北労組（関連）						
		正職員 （要求範囲：全職員）	契約職員			個別 契約職員	一般職員 再雇用者	契約職員 再雇用者	シニア 再雇用者	正社員	契約 社員	代理店 契約社員	再雇用 正社員	再雇用 嘱託社員	シニア 再雇用者
			S	PCA	J										
基本賃金	改善内容	5,000円	10,000円				5,000円 時給30円	10,000円 時給60円	10,000円 時給60円	5,000円	10,000円		5,000円	10,000円 時給60円	10,000円 時給60円
	定昇相当額 （実在者平均）	9,569円 （昇昇含む）	2,973円				—	—	—	—	—		—	—	—
	合 計	14,569円	12,973円				5,000円 時給30円	10,000円 時給60円	10,000円 時給60円	5,000円	10,000円		5,000円	10,000円 時給60円	10,000円 時給60円
	賃金改善率	5.09%	6.94%				—	—	—	—	—		—	—	—
最低賃金		時間額1,100円、日額8,070円、 月額169,400円への引き上げ							時間額1,100円、日額8,070円、 月額169,400円への引き上げ						
一時金		4.5	4.5	2.6	1.3	1.3	—	—	—	4.0	2.6		—	—	—
昨年実績		4.5	4.5	1.7～2.6	1.0	1.3	—	—	—	4.0	1.0～2.6		—	—	—
安定雇用	無期転換	—	（実現）				—	—	—	—	（実現）		—	—	—
雇用環境	私傷病休職	—	（実現）		—	—	—	—	—	—					
	育児時短	小学校卒業まで									小学校卒業まで				
単組独自要求		—	退職金の改善			—	—	—	—	—	退職金の改善			—	—

《東北労組・片岡書記長（写真は前列一番右）の決意》

私たち東北労組は2月19日に開催した第106回中央委員会において「東北労組2024春季生活闘争方針」を全中央委員の賛成のもと確立しました。2024春季生活闘争は、継続する物価上昇等の影響から「生活防衛」を図り、そして、職員全体がこれからも東北労働金庫で働き続けていくため「人への投資」を進めていく「ステージを変える転換点」となる重要な闘いと認識しています。したがって、統一要求課題における基本賃金の改善については、全職員の「定期昇給の確認」と「賃金改善（ベースアップ）、及び、賃金表の書替」を要求します。正職員については5,000円のベースアップを要求し定期昇給維持相当分を含め14,569円の賃金改善（改善率5.09%）、嘱託等職員については、10,000円のベースアップを要求し定期昇給維持相当分を含め12,973円の賃金改善（改善率6.94%）を必ず勝ち



ています。したがって、統一要求課題における基本賃金の改善については、全職員の「定期昇給の確認」と「賃金改善（ベースアップ）、及び、賃金表の書替」を要求します。正職員については5,000円のベースアップを要求し定期昇給維持相当分を含め14,569円の賃金改善（改善率5.09%）、嘱託等職員については、10,000円のベースアップを要求し定期昇給維持相当分を含め12,973円の賃金改善（改善率6.94%）を必ず勝ち

取ります。非常に厳しい闘いになると考えていますが、東北労働金庫で働く労働者が今後も「東北労働金庫で働き続けたい」と思えるよう、そして、「安心して働き続けられる」よう、全組合員が一丸となって確立した要求に確固たる根拠と自信をもって、満額回答に向け全力で闘い抜きます。ともに頑張りましょう！！



◎九州労組の要求概要

		九州労組（金庫）			九州労組（関連）	
		職員 （要求範囲：組合員層）	契約職員	再雇用 嘱託職員	社員	再雇用 嘱託社員
基本賃金	改善内容	○ 1～3 等級9,000円 ○ 4 等級5,000円	7,400円	9,000円	—	11,000円
	定昇相当額 （制度上の標準評価）	《 1～3 等級》 4,400円～4,700円 《 4 等級》 5,100円	3,500円	—	—	—
	合 計	《 1～3 等級》 13,400円～13,700円 《 4 等級》 10,100円	10,900円	9,000円	—	11,000円
	賃金改善率	《 1～3 等級》 6.4%～5.1% 《 4 等級》 3.0%	6.33%	—	—	—
最低賃金		時間額1,100円、日額8,070円 月額169,400円への引き上げ			時間額1,100円、日額8,070円 月額169,400円への引き上げ	
一時金		4.2	2.5	2.5	4.0	2.0
昨年実績		4.2	2.5	2.5	4.0	1.0
安定雇用	無期転換	—	（実現）	—	—	—
雇用環境	私傷病休職	—	（実現）	—	—	
	育児時短	（小学校卒業まで）				（小学校卒業まで）
	諸休暇	—				結婚休暇の付与日数を「7営業日」とする
単組独自要求		—			—	

《九州労組・藤野書記長（写真は中央）の決意》

九州労組は、金庫に対して、「底上げ・底支え」の観点から、1～3 等級に月額 9,000円（※定昇維持相当分含め、1 等級13,400円・ 6.4%改善、2 等級13,600円・ 5.9%改善、3 等級13,700円・ 5.1%改善）、4 等級に月額 5,000円（※定昇維持相当

分含め、10,100円・3.0%改善)を要求します。今闘争では、離職・転職を決断する職員が、若年層に限らず、子育て世代等、幅広い世代で増加している実態を踏まえ、「必要な層への改善を最優先で進める」こと、そして、旧嘱託等職員が1～3等級に多く在籍している実態に鑑み、男女間賃金格差の是正も意識し要求することを判断しました。



また、関連会社に対して、物価上昇による実質賃金が低下している実態を踏まえ、再雇用嘱託社員に月額11,000円(※5.4%の改善)を要求します。

九州労組は、春季生活闘争の妥結結果が社会に波及することを念頭に置いたうえで、要求を貫徹し、“持続的な賃上げ”と安心して働き続けることができる職場環境を実現します。そして、春季生活闘争を通じて、将来不安を払しょくするとともに、職員・社員が働き甲斐を持ち続け、労働金庫運動を発展させるべく、会員・労働者も含め、様々な場面で“共感”し合える職場を実現します。全労金に集う組合員の皆さん、共に頑張りましょう。



以 上

《全労金のSNSでも紹介しています!》

☆ 全労金HP (<http://www.zenrokin.or.jp/>)

☆ 全労金Facebook (<https://www.facebook.com/zenrokin>)



※次号は3月4日に発行します!