全労金2020春季生活闘争ニュース・第29号

【全労金2020春季生活闘争統一スローガン】 なくそうハラスメント!増やそう賃金!求めよう安心して働き続けられる職場!

《合意速報No. 18》

九州労組が関連会社との団体交渉で「基本合意」を表明しました!

九州労組は、4月3日10時から、関連会社と「団体交渉」を開催し、基本合意を表明しました。要求と回答は以下の通りです。

		要求			回 答		
		正社員	嘱託社員	再雇用 嘱託社員	正社員	嘱託社員	再雇用 嘱託社員
基本賃金		号俸以上42号俸	号俸以上30号俸 まで4,000円を	1号俸を 200,000円とす る賃金表への 書換	1号	1 号俸を 154,000円、 2 号俸までを 1,000円加算 して賃金表を 書換する	1号俸を 180,000円と して賃金表を 書換する
一時金		4. 0	2. 5	_	4. 0	2. 5	_
昨年実績		4.0	2. 5		4. 0	2. 5	
安定雇用	無期転換		(実現)			(実現)	
	登用制度		(実現)	_	_	(実現)	
最低賃金		時間額1,000円、日額7,330円、月額154,000円へ の引き上げ			要求通り		
雇用環境	私傷病休職	-				_	
	所定労働短縮	要求(小学校卒業まで)			小学校3年生まで		
単組独自要求		リフレッシュ休暇制度費用補助 の改善			要求通り 要求通り 応じられない - 応じられない 要求通り		
		年次有給休暇付与日数の改善					
		社員の中退共掛金月額を 1 ~29 年目まで2,000円引き上げ		_			_
		嘱託社員退職慰労金を勤続年数 3年で3万円支給し、1年ごと に3万円加算					
		生後1歳までの育児時間の 有給化					

団体交渉において、関連会社からは「労働組合からの要求内容であるが、社員・嘱託社員の賃金水準について、課題認識は持つものの、2020年度は不動産収入の減少が見込まれており、原資を伴う要求については十分に回答できなかった。一方で、ろうきんサービスとしても社員が働きやすい職場やモチベーションを高く保持し、働くことができる環境整備を社員と共に作り上げたいと考えている。今回の回答内容については、労働組合として、満足できる内容ではないかもしれないが、ろうきんサービスとしては、現時点で精一杯の

内容であることを理解いただきたい。今後は、人事賃金制度の見直しや評価制度の導入を 進めるとともに、『同一労働同一賃金』の対応については他金庫のろうきんサービスの状 況等も確認しながら対応を進めていく。引き続き、労働組合とも様々な場面で連携しなが ら対応を進めていきたい」等の見解が表明されました。

寺園闘争委員長は、「今回の要求に対する回答について、厳しい経営環境の中、最低賃金の引き上げをはじめとする基本賃金の改善や、事業体間格差の是正、並びに、長年勤続した社員への貢献に対する感謝の意味合いを込めたリフレッシュ休暇制度の改善等、ろうきんサービスで働くすべての社員が前向きになれる内容であり、現状を踏まえた精一杯の回答であると認識する。また、育児に伴う所定労働時間の短縮措置について、対象を小学校3年生までに改善できたことは、春季生活闘争の基本スタンスにある組織風土改革の構築に繋がるものと考える。そのうえで、現在、進めている人事賃金制度の見直しについて、2020年4月から法施行の対象となる『同一労働同一賃金』への対応を含めて、引き続き、協議の充実をお願いする。今後も、厳しい経営環境が想定されるが、労使が一体となって、ろうきんサービスで働くすべての社員が働きやすい職場環境となるよう協力していくことを決意表明し、妥結収拾にあたっての所感とする」等を表明しました。

単組は、①関連会社は、2020年度に大きな事業運営の見直しがある中で、原資が伴う要求に応じることは難しいとしながらも、「誰もが時間額1,000円」の考え方に基づき、社会的波及を意識し、最低賃金を引き上げしたこと、②最低賃金の引き上げに伴い、基本賃金についても一部改善したこと、③年間一時金についても要求通りとしたこと、④リフレッシュ休暇制度の改善についても要求通りとしたこと、⑤諸休暇関係について、事業体間格差を是正し、働きやすい職場環境を整備する観点で、育児に伴う所定労働時間の短縮措置については一部改善とし、年休付与日数、並びに、1歳未満の育児時間についても要求通りとしたこと、等から基本合意を表明しました。

*合意単組(13単組/4月3日17時現在)

中央・沖縄・静岡・四国(金庫)・四国(関連)・東海(金庫)・東海(関連) 東北(金庫)・東北(関連)・近畿(関連)・長野・近畿(金庫)・中国(金庫) 北海道・北陸(金庫)・セントラル・九州(金庫)・九州(関連)

以上